

지속가능한 미래를 향한 **세아의 책임윤리경영**은 계속됩니다.

■ 윤리현장

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리경영을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고, 풍부한 가치를 창조함으로써 고객과 직원, 협력회사 및 주주가 함께 성장하고 발전하도록 노력합니다.

■ 윤리강령

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적 기업문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유시장경제의 질서를 존중하며, 제반 법규정을 준수합니다. 이를 통하여 풍부한 가치를 창조하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 '세상을 보다 아름답게 하는 기업'이 되고자 합니다.

사회적 책임	세아는 투명한 경영과 합리적 사업 전개를 통해 사회로부터 신뢰받는 기업 시민을 지향합니다.
이해관계자에 대한 책임	세아는 고객과 주주의 가치를 최우선으로 하고, 협력회사와 공동 번영을 도모합니다.
임직원에 대한 책임	세아는 임직원을 가장 소중한 자산으로 여기고, 회사가 자아실현의 장이 될 수 있도록 최선을 다합니다.
임직원의 기본 윤리	세아의 임직원은 올바른 가치관을 가지고, 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄받을 수 있는 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않습니다.

윤리 지침서

지속가능한 미래를 향한 **세아의 책임윤리경영**은 계속됩니다.

■ 윤리강령 실천 지침

- 본 지침은 윤리강령의 실천에 대하여 필요한 사항과 임직원이 준수해야 할 행동지침을 규정합니다.

업무	임직원의 직위에 있으면서 계속적으로 행하는 직간접의 사무를 말한다.
이해 관계자	회사와 거래 관계에 있는 사람 또는 단체, 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인해 그 권익에 영향을 받는 사내외 모든 사람이나 단체를 칭하며 가족, 친인척, 지인 등을 통한 수수도 본인의 행위로 간주한다.
불가피한 경우	본인 부재 중 전달되어 거절이 불가능했거나 호의에 대해 완강한 거절이 무례하다고 판단되는 경우를 말한다.
신고자	금품이나 향응 등 수수 및 동 사실의 인지와 관련해 신고의 의무가 있는 모든 임직원을 말한다.
통상적인 수준	<p>다른 임직원 또는 비수혜자가 건전한 상식으로 볼 때 이해될 수 있는 수준을 말한다. 일반인에게 정당성이 인정되는 수준이며, 수혜자가 부담을 느끼지 않고 공정한 입장에서 업무를 처리할 수 있는 범위이다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 상호성, 즉 대등한 관계이어야 한다. 상대방이 특별히 거부감을 갖지 않아야 한다. 빈번하거나 주기적·습관적이지 않아야 한다. 업무상의 중요한 시기, 목적과 연계되지 않아야 한다. 호화, 사치스러운 것이 아니어야 한다. 사회적인 미풍양속이나 관습에 저촉되지 않아야 한다.

■ 윤리규범 적용 항목

- 비윤리적 행동으로 규제의 대상이 되는 유형은 다음과 같습니다.

- 이해 관계자로부터 사례(금품)를 받는 행위	:	금전 수수, 향응 및 접대, 차용, 부채 상환 및 보증, 금전대차와 미래 보장 등
- 거래 업체에 대한 부당 지분 참여	:	상장, 비상장 주식 수수와 투자, 공동 투자, 공동 자산 취득 등
- 협력회사 선정의 투명성 결여	:	불공정한 기회 부여, 불공정 거래 행위, 공급업체의 정보 유출 등
- 회사 자산의 불법, 부당 사용	:	유무형 자산의 타 용도 사용, 공공 횡령 및 유용 등
- 문서, 계수의 조작 및 허위 보고	:	문서, 계수의 조작 및 변조, 허위 보고 행위 등
- 기타	:	직무 태만, 관리감독 소홀, 월권 행위, 품위 손상 등